

# 國立臺南藝術大學教師及研究人員申請國家科學及技術委員會補助研究獎勵作業要點第三點修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>三、本校延攬或留任之研究特殊優秀人才應符合下列資格之一者，獎勵金級距如下：</p> <p>(一)曾獲教育部國家講座獎，每月支給新臺幣(以下同)四至十五萬元為原則。</p> <p>(二)曾獲教育部學術獎，每月支給三至十萬元為原則。</p> <p>(三)曾獲國科會特約研究講座，每月支給二至八萬元為原則。</p> <p>(四)曾獲國科會傑出研究獎，每月支給一至六萬元為原則。</p> <p>(五)曾獲國科會專題研究計畫主持費十次以上(含九十一學年度前甲種研究獎)，每月支給五千至四萬元為原則。</p> <p>(六)五年內獲國科會研究計畫主持費三次以上，每月支給五千至四萬元為原則。</p> <p>(七)曾任大型(研究計畫經費五百萬元以上)產學研究、跨領域研究計畫主持人且績</p>	<p>三、本校延攬或留任之研究特殊優秀人才應符合下列資格之一者，獎勵金級距如下：</p> <p>(一)曾獲教育部國家講座獎，每月支給新臺幣(以下同)四至十五萬元為原則。</p> <p>(二)曾獲教育部學術獎，每月支給三至十萬元為原則。</p> <p>(三)曾獲國科會特約研究講座，每月支給二至八萬元為原則。</p> <p>(四)曾獲國科會傑出研究獎，每月支給一至六萬元為原則。</p> <p>(五)曾獲國科會專題研究計畫主持費十次以上(含九十一學年度前甲種研究獎)，每月支給五千至四萬元為原則。</p> <p>(六)五年內獲國科會研究計畫主持費三次以上，每月支給五千至四萬元為原則。</p> <p>(七)曾任大型(研究計畫經費五百萬元以上)產學研究、跨領域研究計畫主持人且績</p>	<p>因應本校研究獎勵方案申請人應符合之條件，增修本點第三項副教授以下職級之獎勵占比能因應本校實際情形彈性調整之依據。</p>

效傑出，每月支給五千至四萬元為原則。

(八) 五年內曾獲國科會「吳大猷先生紀念獎」或獲國內外其他相當獎項，每月支給五千至四萬元為原則。

(九) 在各專業領域有特殊成就獲國際知名獎項或其表現為國內該學門、領域前百分之十並經所屬院或研究中心推薦，每月支給五千至三萬元為原則。

前項各級核給比率以當年度本校可申請之補助經費為基準，第一至三級不超過百分之五十，第四級不超過百分之三十，第五至九級不超過百分之二十，惟得依實際狀況酌予調整。

本校當年度獲國科會核定補助之額度應依序優先分配予第一至三級，其次為第四級、第五至九級。若第一至三級人員從缺，則額度優先流用至第四級使用，其次為第五至九級。為鼓勵年輕研究人員並保障不同職涯研究人員投入研究，副教授以下職級人

效傑出，每月支給五千至四萬元為原則。

(八) 五年內曾獲國科會「吳大猷先生紀念獎」或獲國內外其他相當獎項，每月支給五千至四萬元為原則。

(九) 在各專業領域有特殊成就獲國際知名獎項或其表現為國內該學門、領域前百分之十並經所屬院或研究中心推薦，每月支給五千至三萬元為原則。

前項各級核給比率以當年度本校可申請之補助經費為基準，第一至三級不超過百分之五十，第四級不超過百分之三十，第五至九級不超過百分之二十，惟得依實際狀況酌予調整。

本校當年度獲國科會核定補助之額度應依序優先分配予第一至三級，其次為第四級、第五至九級。若第一至三級人員從缺，則額度優先流用至第四級使用，其次為第五至九級。為鼓勵年輕研究人員並保障不同職涯研究人員投入研究，副教授以下職級人

數須占獲獎人數至少百分之二十 <u>為原則。</u>	數須占獲獎人數至少百分之二十 <u>。</u>	
----------------------------	-------------------------	--