

106 年度教育部大專校院特殊教育、學輔經費及性別平等教育
業務辦理情形書面審查

○○大學

學校自我檢核審查表—

大專校院推動性別平等教育工作辦理情形

中華民國 106 年 7 月

「大學校院推動性別平等教育工作辦理情形」審查表

書面審查項目三：大學校院推動性別平等教育工作辦理情形

書面審查對象：高教司所轄公私立大學校院

書面審查日期： 年 月 日

書面審查委員：

【書面審查內容說明】

- 一、書面審查項目共分 4 大項，為行政組織與運作（30%）、學習環境資源與教學（30%）、校園性侵害性騷擾或性霸凌事件防治工作（22%）、校園文化環境與社區推展（18%），整體總分共 100 分。
- 二、依據性別平等教育法、性別工作平等法、性別平等教育法施行細則、校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則、工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則辦理。
- 三、請依下列表格，填列學校性別統計基本資料，以 105 學年度第一學期人數為基準：

（一）專任教師部分（請填入人數、百分比：分母為全校教師）

學院 級別		教授				副教授				助理教授				講師			
		女	%	男	%	女	%	男	%	女	%	男	%	女	%	男	%
自填																	
合計																	

※表格不敷使用，請自行增列。

(二) 學生部分 (請填入人數、百分比：分母為全校學生)

類別 學院		大學部				研究所				學生社團領導人	
		女	%	男	%	女	%	男	%	女	男
自填										共_____人	共_____人
合計											

※表格不敷使用，請自行增列。

(三) 行政主管部分 (請填入人數、百分比：分母為全校行政主管)

單位 層級		學術單位 (含院、系、所、中心等)				行政單位 (含校長、教務長、總務長、研發長、學務長等)			
		女	%	男	%	女	%	男	%
一級主管									
二級主管									
合計									

(四) 職員部分 (請填入人數、百分比：分母為全校職員)

單位 層級		學術單位 (含院、系、所、中心等)				行政單位 (含校長室、教務處...等各處室)			
		女	%	男	%	女	%	男	%
職員									

(五) 宿舍部分 (請填入人數)

住宿 統計		住宿學生總人數	學生住宿比例	
			女	男
人數				

※各校依現況檢附各宿舍男女生住宿人數比例。

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員 評分	書審結果說明	備註
一、行政組織與運作(30%)	(一)學校性別平等委員會設置運作(14%)	1.依法設置性別平等教育委員會(7分)	(1)請檢附組織章程或設置要點：1分。 (2)請提供當屆性平委員名單(應含委員任期、委員相關背景資料，如性別平等相關專業背景、家長代表、學生代表等)：3分。 (3)性別平等教育委員會女性委員占委員總數二分之一以上，男性委員占委員總數三分之一以上：2分。 (4)請說明學校性別平等教育委員會委員之產生方式，如遴選或普選等：1分。	性別平等教育委員會女性委員占委員總數之百分比為_____%、男性委員占委員總數之百分比為_____%				
		2.性別平等教育委員會依法每學期至少召開1次會議(4分)	(請檢附相關紀錄或會議資料)					
		3.設置專人處理性別平等教育委員會有關業務(3分)	(請提供學校性別平等教育委員會之秘書單位、相關承辦人員名單及工作職掌)					
	(二)學校性別平等教育經費預算編列	1.性別平等教育委員會依法規劃年度工作計畫(4分)	(1)請檢附性別平等教育委員會當年度及次年度工作計畫：2分。 (2)請提供協調整合校內各單位共同推動性別平等教育年度計畫之分工執掌或相關運作機制：2分。					
		2.依法編列經費預算推動性別平等教育(5分)	(1)請提供當年度預算總額(檢附預算表)、決算總額(檢附決算表)及執行率(決算總額/預算總額)					

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員 評分	書審結果說明	備註
	與計畫執行 (10%)	分)	*100%)：3分。 (2)請提供次年度預算總額(檢附預算表)：2分。					
		3.制定推動性別平等教育之相關獎勵辦法(1分)	(請檢附相關獎勵辦法(如參與成員之津貼加給、參與教師之減授學分、參與成員之記功敘獎或其他獎勵方式))					
	(三)學校性別平等教育制度之建立與落實 (6%)	1.學校落實無性別歧視之徵募機制及升遷機制(1分)	(請說明無性別歧視之徵募機制及升遷機制，並檢附相關資料)					
		2.學校成員之性別統計符合機會平等原則(2分)	請根據學校基本資料及特質進行評分。					
		3.學校之考績委員會、申訴評議委員會、教師評審委員會之委員組成符合任一性別委員應占委員總數三分之一以上之規定(3分)	(1)考績委員會：1分。 (2)申訴評議委員會：1分。 (3)教師評審委員會：1分。 (請學校臚列所有校層級之任務編組委員會委員名單及性別比例，其委員會應含考績委員會、申訴評議委員會、教師評審委員會)					
小計								

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	書審結果說明	備註
二、學習環境資源與教學(30%)	(一) 建構人身安全及性別歧視之環境(13%)	1.訂定性別平等教育實施規定並公告周知(2分)	(請提供學校性別平等教育實施規定，並提供公告周知之方式或作法)					依據性別平等教育法第12條
		2.提供性別平等之學習環境(5分)	透過下列方式，提升性別平等之學習環境(每項 1 分，達 3 項以上者，5 分)： (1)定期舉行性別校園空間安全檢視說明會。 (2)檢視並改進硬體設施現況以提升校園安全。 (3)規劃改善計畫以維護人身安全與無性別歧視之環境。 (4)學校廁所便器之設置符合營建署建築技術規則之規定(請註明應有數及現有數)。 (5)學校宿舍管理辦法符合性別平等原則。 (6)其他提升學校性別平等學習環境之作法。 (請提供相關佐證資料)					
		3.學校之招生、就學許可、教學評量、獎懲福利等無性	(請提供相關佐證相關資料)					依據性別平等教育

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	書審結果說明	備註
		別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇(2分)						法第13、14條
		4.對因性別、性別特質、性別認同或性傾向之不合理差別待遇而處於不利處境之學生提供協助，以改善其處境(2分)	(請提供相關佐證相關資料)					依據性別平等教育法第14條
		5.對懷孕學生積極維護其受教權並提供必要之協助(2分)	(請提供學則及相關規定)					依據性別平等教育法第14-1條
	(二)性別平等教育課程教材教	1.廣開性別研究相關課程(3分)	(請提供開設性別平等之課程名稱、數量及相關佐證資料，包含：系所課程、教育學程、通識課程...等之必、選修之性別研究相關課程各幾門等)					
		2.辦理之比賽、競技等相關活動無性別之差	(請提供相關佐證資料)					

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	書審結果說明	備註
	(10%)	別待遇(2 分)						
		3.對教職員工之職前教育、新進人員培訓及在職進修等，納入性別平等教育之內容(5 分)	(請提供教職員工之職前教育、新進人員培訓及在職進修課程等相關佐證資料)					
	(三)性別相關議題研究發展協助，評估獎勵(7%)	1.鼓勵教師研發性別相關課程或學程(2 分)	(請提供鼓勵教師研發性別相關課程或學程之措施或機制)					
		2.鼓勵設置性別平等教育課程之鼓勵措施或機制(3 分)	(1)訂定鼓勵設置性別平等教育課程之獎勵措施或機制。 (請提供相關佐證資料) (2)系所中心開設性別平等相關課程或學程。 (請列表說明系所中心開設性別相關課程或學程) (3)成立性別相關教學單位或研究中心。 (請列表說明性別相關教學單位或研究中心，並請提供鼓勵性別相關教學單位或研究中心運作之措施或機制)					
		3.獎勵教職員工生參與推動性別平等相關活動(2 分)	(請提供獎勵教職員工生參與推動性別平等相關活動之措施或機制)					

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	書審結果說明	備註
小計								

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	書審結果說明	備註
三、校園性侵害性騷擾或性霸凌事件防治工作(22%)	(一)校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件防治、調查與處理(18%)	1.訂定校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定，明訂處理流程，並公告周知(8分；當年度未發生校園性侵害性騷擾或性霸凌事件者，本項10分)	(1)請提供校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定(2分)、申請調查及處理流程(2分)，並提供公告周知之方式或作法(2分)：共6分。 (2)請提供教師聘約：2分。 (當年度未發生校園性侵害性騷擾或性霸凌事件之學校，本項目總分10分；含防治規定3分、申請調查及處理流程3分、公告周知作法及方式2分、教師聘約2分)					依據性別平等教育法第20條及校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則第34條
		2.鼓勵學校成員參與教育部辦理之相關事件調查處理專業人員培訓(3分)	(請檢附相關資料，並請說明校內人員完成培訓、列入教育部人才庫、調查人員和輔導人員等相關名單(含姓名、所屬單位、職稱及協助案件數等相關內容))					

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	書審結果說明	備註
		分；當年度未發生校園性侵害性騷擾或性霸凌事件者，本項 8 分)						
		3.校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之調查處理及追蹤輔導情形(7 分；當年度未發生事件者， <u>不予計分</u>)	(1)請提供當年度學校處理校園性侵害性騷擾或性霸凌事件一覽表(5 分)；表格欄位應包括： a.校安通報序號。 b.事件態樣(疑似性侵害、疑似性騷擾或疑似性霸凌)。 c.事件雙方當事人身分(師-生、職員工-生、生-生)。 d.是否組調查小組。 e.性平會議決之結果(包括事實認定及處理建議)。 f.對行為人之防治教育措施。 g.最後議處結果。 (2)請提供性平會會議紀錄：2 分。 (3)必要時抽閱事件之調查資料 (抽核時提交，並請匿名處理)。					
	(二)校園職場騷擾事件之防	1.訂定工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法，明訂處理流程，並公告周知及採取	請提供工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法之規定、申訴、調查及申復等處理流程(1 分)，並提供公告周知之方式及防治措施之作法(1 分)：共 2 分。 (當年度未發生職場性騷擾事件之學					依據性別工作平等法第 13 條

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	書審結果說明	備註
	治、調查與處理 (4%)	性騷擾防治措施(2分；當年度未發生職場性騷擾事件者，本項4分)	校，本項目總分4分；含處理流程2分、公告周知方式及防治措施作法2分)					及工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則第2條
		2.職場性騷擾事件之調查與處理(2分；當年度未發生事件者， <u>不予計分</u>)	請檢附當年度職場性騷擾事件一覽表(2分)；表格欄位應包括： (1)校安通報序號。 (2)是否採取立即有效之糾正補救措施。 (3)是否組成申訴處理委員會及調查小組。 (4)申訴處理委員會之決議。 (5)最後處理結果。					
		小計						

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	書審結果說明	備註
四、校園文化環境與社區推展(18%)	(一)學校對性別平等教育題宣導、推廣服務(10%)	1.辦理校內性別平等或相關議題演講或活動(5分)	(請檢附相關資料，並說明演講或活動之場次及參與人數)					
		2.辦理跨校性之性別平等教育相關工作(5分)	(請檢附相關資料，並說明辦理性別平等教育相關工作或活動之場次及參與人數)					
	(二)配合學校在地特色，研發推動性別平等策創措施，並與性別	1.協助鄰近地方政府或高級中等以下學校推動性別平等教育相關工作(4分)	(請檢附相關資料，並說明協助性別平等教育相關工作或活動之場次及參與人數)					
		2.學校印製並發行性別平等教育相關之文宣刊物或運用大眾媒體、網站及刊物等進行性別平等教育之社會宣導(4分)	(請檢附相關資料，並說明進行社會宣導之措施或方式)					

書審項目	書審細項	書審指標	評分標準	自我檢核說明 (含佐證資料)	自我檢核分數	委員評分	書審結果說明	備註
	平等教育社推展工作(8%)							
小計								
總分								